

CESTA

ČASOPIS PRO ZAMĚSTNANCE SPOLEČNOSTI **USK**

KVALITNÍ ÚDRŽBA KOMUNIKACÍ JE PRO USK PRIORITOU

Dostáli jsme tomuto poslání
i během epidemie



CHCEME UDRŽET LIDI U ŘEMESLA

Rozhovor s Janem Horákem, jednatelem společnosti USK

CERTIFIKACE POTVRZUJE DOBROU PRÁCI USK

Je vodítkem i pro naše zákazníky

HLEDÁME NOVÉ POSILY ŘIDIČ – SILNIČNÍ DĚLNÍK

Máte řidičský průkaz skupiny C?
Zajímá vás technika?
Není vám lhostejný stav našich rozbitých silnic?



Pak hledáme právě vás!

Máme sedm středisek, která jsou vybavená moderní technikou pro údržbu komunikací - Mnichovo Hradiště, Bělá pod Bezdězem, Bezděčín, Benátky nad Jizerou, Mochov, Dřínov a Dolínek

Jaká práce na vás čeká?

Jde například o zajištění sjízdnosti pozemních komunikací v zimním období, letní údržbu a opravu komunikací, frézování a pokládku asfaltových povrchů, řez či průklest stromů a další.



Kontakt:
Kateřina Časlavová
www.uask.cz
tel.: 777 270 278

SLOVO JEDNATELŮ

Milé kolegyně, milí kolegové,

první polovina letošního roku zcela vybočila z toho, jak jsme v USK vnímali naši práci dříve. Přesto, navzdory všem obtížím, jsme situaci zvládli, a firma i v době pandemie obstála - jak ekonomicky, tak i s ohledem na své závazky. Není divu, že se tak bude celým číslem prolínat poděkování. To patří především vám - zaměstnancům, kteří jste se i ve složitých podmínkách chovali zodpovědně a dodržovali všechna opatření. Co si budeme povídat, při takové zimní údržbě v plném nasazení to nebylo nic jednoduchého. A to se navíc zima v oblastech, kde udržujeme komunikace, skutečně vyřádila. Doufáme, že toto číslo časopisu je už poslední, ve kterém se tak často věnujeme tomu, jak pandemie naší činnost zasáhla. Konkrétně o tom píšeme v tématu tohoto čísla. Ale neobávejte se, že se budeme věnovat jen covidu. Přečtete si zde i obvyklejší, a jak věříme tak i užitečné informace. V obsáhlém rozhovoru hovoříme, dost komplexně, o problematice silničářské práce a jejích souvislostech. Přečtete si také o novinkách, které se v USK objevily - ať už jde třeba o nové vozy Mercedes, anebo o systém pro správu vozového parku a další techniky. Dozvíte se také, jak je pro nás, ale především pro naše zákazníky důležitá kvalitní certifikace, která pečeti kvalitu naší práce. V oblíbené rubrice Den s... nyní představíme středisko Bělá a chybět nebudou ani další již tradiční sekce. A v čísle najdete také pozvánku na tentokrát již osobní setkání v Sosnové.

Moc se těšíme, až se tam společně uvidíme!

Jan Horák a Petr Janda



Chceme udržet lidi u řemesla

Rozhovor s ing. Janem Horákem, jednatelem společnosti USK

Dohlížet na chod silničářské firmy je často nezáviděníhodné. Aby údržba komunikací fungovala, musíte takřka jako lékárník vyvažovat protichůdné vlivy. Například šetřit objednatelům údržby náklady a zároveň kvalitně udržovat komunikace, nabízet silničářům adekvátní odměnu a přitom se pohybovat v mzdově nejnákladnějším českém regionu, anebo obnovovat techniku a současně nabízet kvalitně veškeré služby se stroji, které máte k dispozici. O tom, jak toho dosáhnout, si přečtete v následujících řádcích.



Už je to více než rok, co silničáři v USK musí pracovat v podmínkách epidemie. Jak se to promítá do jejich činnosti?

Pro všechny naše zaměstnance byla tato doba velmi složitá. A to jak s ohledem na dodržování epidemických opatření, tak i se zřetelem na to, že lidé z více provozů USK koronavirem onemocněli a bylo třeba tomu přizpůsobit provoz firmy. U některých středisek byla situace s počtem lidí, kteří zajišťovali zimní údržbu, v podstatě kritická. Proto musím zaměstnancům, kteří i při přísných protiepidemických opatřeních přistupovali k práci zodpovědně a mohli jsme se na ně spolehnout, velmi poděkovat. Díky jejich přístupu jsme nemuseli, na rozdíl od jiných firem, omezit služby a údržbu komunikací jsme zvládli.

Jak tedy vnímáte, epidemii navzdory, minulý rok v USK?

Můžeme říci, že i přes všechny potíže, které koronavirová situace přinesla, šlo o jeden z nejúspěšnějších roků USK za poslední desetiletí. Poděkování za spolupráci v tomto případě patří, kromě zaměstnanců i partnerům a objednatelům údržby – tedy především Krajské správě a údržbě silnic Středočeského kraje (KSUS) a samozřejmě i krajským radním a zastupitelům. Ti si, jak je vidět, uvědomují význam práce silničářů pro společnost. Rovněž nesmíme opomenout poděkovat Ředitelství silnic a dálnic (ŘSD), které je pro USK třetím největším objednatelům služeb údržby. Přesto jsou i komplikovanější věci, které je třeba zmínit.

O co jde?

Například někdy v zimě dostáváme u komunikací druhých a třetích tříd informace o tom, že bychom měli vyjet později, než by bylo třeba. Na silnici se tak nedostaneme mezi druhou a třetí hodinou ranní, ale až o dvě či více hodin později. To pak může negativně ovlivnit sjízdnost komunikací a řidiči si pak stěžují na nás, i když za zdržení při údržbě nemůžeme. Jako silničáři také máme každodenní zkušenosti s ne vždy ideálním stavem silnic. Jsme proto přesvědčeni, stejně jako vedení Středočeského kraje, že by údržba a správa komunikací měla být jednou

z hlavních priorit i s ohledem na její financování. A i když minulý rok dopadl pro USK ekonomicky dobře, je zjevné, že financí na údržbu komunikací především třetích tříd by bylo potřeba více.

Jak by se ty finance měly využít?

Především by měly jít do lidských zdrojů – pokud nenabídneme mladým lidem zajímavé finanční prostředí, těžko se nám podaří nalákat je k nám. Údržba je specifickou činností, nejde o zakázkové stavebnictví, jak to někteří lidé mimo obor můžou vnímat. A především, pokud máme kvalitně odvádět práci, musíme ji dělat často a bez přestávek. Nelze mít výkyvy v objednávkách služeb a snížení objemu financí tak, jak tomu bylo například v letech 2009–2016, kdy byl rozpočet i o 40 procent nižší. Finance by nám také pomohly při obměně techniky, která je často už na hranici životnosti. A také bychom byli atraktivnější pro další zaměstnance, kteří by se mohli věnovat tak zodpovědné práci, jako je údržba komunikací. A v neposlední řadě by další finance pomohly zlepšit činnosti, které jsou součástí běžné údržby komunikací.

Jaké činnosti to jsou?

Všechny aktivity, které souvisí například s odvodněním – na to se v posledních letech zapomíná. Stejně jako na skutečnost, že se údržba řídí počasím a místními podmínkami. Na konci zimy v době vegetačního klidu je tak třeba dořežat větve, které zasahují do komunikací, a pokácet nemocné nebo staré stromy, jež by mohly vytvořit na silnici překážky. Dále navazuje čištění komunikací po zimní údržbě, především v místech, kde se nesype sůl, ale inertní materiál. Je třeba strhnout krajnice a upravit je, aby voda na jaře mohla odtékat. Dále musíme vyčistit propustky a příkopy, rovněž kvůli vodě. Větší pozornost by se měla dle našich zkušeností věnovat i údržbě opěrných zdí či mostů.

To je hodně činností, kde ale tyto peníze chybí nejvíce?

Zřejmě u údržby silnic třetích tříd, mostů a opěrných či zárubních zdí a odvodňovacích zařízení. A s tímto přístupem je také spojena i určitá nepředvídatelnost. Ve chvíli, kdy se třeba kvůli ještě nižší ceně znovu soutěží již vysoutěžené technologie, tak se údržba plánuje jen s obtížemi.

VYUČENÍ SILNIČÁŘÍ VĚDÍ O KOMUNIKACÍCH NEJVÍCE, COŽ SE POTOM ODRÁŽÍ I NA KVALITĚ ÚDRŽBY

V USK ZÍSKÁVÁME FINANCE JEN TEHDY, POKUD PRÁCI ODVEDEME. TO JE ROZDÍL OD ÚDRŽBY ZAJIŠŤOVANÉ VEŘEJNÝM SEKTOREM. A PŘITOM JE NAŠE ÚDRŽBA V TUZEMSKU NEJLEVNĚJŠÍ.

A co zaměstnanci USK, ti jsou, pokud by se mělo s těmito aktivitami opět začít, připraveni?

O lidi, kteří měli s řadou výše zmíněných činností zkušenosti, jsme již přišli. Bylo by velmi složité tyto zdroje doplnit. Pokud bychom takovou údržbu měli dělat, tak bychom potřebovali buď nové lidi, anebo přeškolili část těch současných. Například ještě kolem roku 2008 jsme měli o 70 zaměstnanců více! Patřili k nim dendrologové, kteří se starali o dřeviny, či odborníci na mosty a tesaři. A absolutně postrádáme nové vyučené silničáře. V současnosti tak musíme přeškolovat absolventy jiných, často nesouvisejících oborů – bohužel učiliště se zaměřením na silnice již v našem regionu není.

Když říkáte, že silničáři nejsou, vidíte nějakou šanci na zlepšení této situace?

Všude u nás došlo k útlumu odborného školství, obor silničář vlastně v rámci odborných učilišť neexistuje. Přitom právě vyučení profesionálové vědí o silnicích nejvíce, což se potom odráží i na kvalitě údržby. Máme pocit, že se našťestí pomalu začíná přístup některých učilišť měnit. Vnímáme, že podpora odborného školství začíná být jednou z priorit. Než však ze škol vyjdou noví silničáři, uplyne ještě hodně času. V případě zájmu jsme v USK připraveni předávat státním institucím, které na sebe toto břímě vezmou, profesní zkušenosti našich odborníků.

V současnosti se prostřednictvím technických služeb pouští do opravy komunikací i samotné obce. Není to pro vás vlastně konkurence?

Vlastně je. Obce nakoupí stroje na údržbu z dotací, na které my nemáme nárok, a tak chtějí techniku využít. Tím ale dochází ke snížení objemu údržby, kterou zajišťujeme. V USK získáváme finanční prostředky jen tehdy, pokud práci odvedeme. To je rozdíl od údržby zajišťované veřejným sektorem. A přitom je naše údržba v tuzemsku nejlevnější. Složitější situace by tak mohla nastat, kdybychom – kromě údržby krajských komunikací – museli s ohledem na naše ekonomické přežití výrazněji vstupovat i mimo tuto oblast a hledat podstatný objem zakázek jinde. To by pak mohlo mít vliv na každodenní operativní činnosti, jež jsou pro kvalitní údržbu komunikací zásadní – tedy i pro krajské silnice.

Platí to pro údržbu během všech ročních období?

Je zřejmé, že objednatelé vnímají význam zimní údržby pro zajištění sjízdnosti a obslužnosti obcí a lidí v regionu. Je proto respektována. Cítíme ale, že během léta se přístup proměňuje. Ochota objednatelů najít peníze pro kvalitní letní technologie se v tomto období snižuje. Na asfaltové kryty se sice v posledních letech peníze našly, práce se však soutěžila ve veřejných soutěžích i přesto, že naše smlouva na údržbu umožňuje tuto technologii provádět. Ano, bylo to řešení, které bylo pro kraj levnější. Ale výsledkem je, že naši lidé v tom ztrácí praxi. Nemůžeme konkurovat zahraničním stavebním společnostem s obraty v řádech miliard korun, kde převážná část dělnických profesí je cizojazyčná. Nejsme zastánci přístupu, že potřebujeme na práci lidi ze zahraničí.

Jak to tedy ty nadnárodní firmy dělají, čím se podbízejí?

Pro představu: nákladní auto pro manipulaci s asfaltem, které takové firmy využívají, stojí dva miliony korun, kdežto auto, které zvládá kvalitní údržbu, je jednou tak drahé. Jak lze potom srovnávat ceny? S takovou jen těžko udržíme naše lidi u řemesla. A pokud už je tedy nutné mít cizojazyčné dělníky pro práci v údržbě, tak proč jsou nastaveny takové podmínky, že lze vyřídít pracovní povolení jen s velkými obtížemi? Nelze se tedy divit, že nás, silničáře, nevnímají mnozí jako atraktivního zaměstnavatele. V této věci ze strany samospráv podporu necítíme. V USK si však našich lidí vážíme a budeme se dále sazovat za dobré jméno silničářského řemesla. Epidemie ukázala, jak důležité je mít zodpovědné dodavatele služeb, které jsou pro chod hospodářství a správu státu nezbytné. V zimě jsou to naši zaměstnanci, bez kterých se pacienti do nemocnice nedostanou včas. Je však zjevné, že zimou údržba nekončí.

Část dálnic a silnic první třídy na Mladoboleslavsku má v plánu udržovat ŘSD samo. Jak se toto promítne do činnosti firmy?

Věřím, že to nebude mít zásadní dopad na naši činnost, na situaci se připravíme. Na údržbu vytížených úseků dálnic a silnic první třídy je však třeba zkušených silničářů. A zde je absolutní nedostatek lidí. Jsem rád, že u nás v USK zatím jsou. Pro ŘSD nebude jednoduché takové zaměstnance získat, aniž by začali lidi přebírat z firem, jako je ta naše. Pokud by se to dělo, mohlo by to ohrozit údržbu ostatních komunikací. Například krajských.

Kromě nedostatku lidí se také pohybujete v oblasti, kde jsou nejvyšší platy v republice. Jak se s tím vyrovnáváte?

S ohledem na zaměstnanost je v naší oblasti velká konkurence automobilky Škoda Auto. Trh práce je zde vyčerpaný. Přesto se snažíme našim lidem nabídnout vstřícné podmínky. Podle posledního srovnání je tak u nás například plat silničního dělníka – řidiče o tři tisíce nad průměrem Středočeského kraje. ■



SPOLEČNOST USK

při údržbě komunikací obstála i v době covidové

Složitě období, kdy jsme museli bojovat s epidemií koronaviru, je, doufejme, již za námi. Bezesporu šlo o nejobtížnější období v historii firmy. Těší nás, že USK během této doby obstála. Velké poděkování tak patří vám všem, kteří jste dodržovali někdy i nepříjemná epidemiologická pravidla. I díky tomu jsme nemuseli, na rozdíl od některých jiných firem, omezovat činnost. Zachování kvalitní údržby komunikací pro nás v zimě vždy prioritou.

V minulém čísle jsme se již zvládnutí situace s ohledem na epidemii věnovali. V té době jsme nepředpokládali, jako ostatně asi nikdo, že vše bude po novém roce ještě dramatičtější. U některých středisek byla situace ohledně počtu lidí, kteří zajišťovali zimní údržbu, v podstatě kritická. „Proto musím zaměstnancům, kteří i při přísných protiepidemických opatřeních přistupovali k práci zodpovědně a mohli jsme se na ně spolehnout, velmi poděkovat. Díky jejich přístupu jsme nemuseli, na rozdíl od jiných firem, omezit služby a údržbu komunikací jsme zvládli,“ říká ing. Jan Horák, jednatel USK - více k tomu si můžete přečíst v rozhovoru na straně 4.

Zvládli jsme to díky úsilí všech

Nákaze koronavirem se zaměstnanci pochopitelně v době vrcholící epidemie nemohli vyhnout. Ve firmě se tak vyskytlo více případů onemocnění. Většina lidí, u kterých nákaza propukla, měla lehký průběh, a i u zaměstnanců, kteří měli potíže větší, jsme naštěstí nezaznamenali ve firmě fatální průběh. Situaci s nedostatkem lidí, tam kde byli zaměstnanci nemocní či v karanténě, zhoršovala skutečnost, že letošní zima byla, na rozdíl od těch předchozích, dlouhá a sněhu bylo hodně. Při údržbě jsme tak museli být velmi operativní, solili jsme a pluhovali vlastně neustále. Na střediscích se tak muselo často

improvizovat. Zvládnout personální výpadky se podařilo díky nezměrnému úsilí vás všech. Ještě jednou díky! Od března 2021 také probíhalo logisticky náročné testování zaměstnanců - ať už formou samotestování, nebo ve zdravotnických zařízeních. I k tomu jste přistupovali disciplinovaně a v souladu s nařízeními - a to jak interními, tak vládními.



Opatření fungovala

Vedení společnosti celou dobu intenzivně sleduje vývoj epidemiologické situace. Všude tam, kde to bylo a je možné, došlo k úpravám v běžném chodu firmy tak, aby provoz nebyl omezen, ale přitom došlo k výraznému znesnadnění přenosu nákazy. Během zimy a začátku jara tak v USK mimo jiné:

- pokračovalo na všech střediscích maximální možné omezení pohybu návštěv (dodavatelů, objednatelů i zaměstnanců z jiných středisek společnosti);
- dále na dotčených pracovištích běžel režim směn ve společných kancelářích dle domluvy s vedoucími;
- zásadně jsme upřednostňovali jednání prostřednictvím e-mailů, telefonních hovorů;
- snažili jsme se vás maximálně chránit tím, že jsme vás zásobovali potřebnými pomůckami na zakrytí dýchacích cest. Ty jste, byť to často nebylo jednoduché, používali. K dispozici jste celou dobu měli a máte vhodnou dezinfekci.

Těšíme se na viděnou

Jsm rádi, že vám nyní budeme moci poděkovat za váš skvělý přístup ve složité době osobně. Nenastane-li nepředpokládaný zlom v epidemii, tak se v září uvidíme na setkání v Sosnové - více pozvánka níže.



POZVÁNKA

SETKÁNÍ SE ZAMĚSTNANCI V SOSNOVÉ



Vážené kolegyně, vážení kolegové, minulý rok jsme akci z pochopitelných důvodů museli zrušit, letos to snad vyjde. Těší nás tak, že vás můžeme pozvat na setkání, tentokrát spojené s přátelským posezením v prostředí automobilového sportu.

Ing. Jan Horák a Ing. Petr Janda - jednatelé společnosti USK
a Ing. Petr Bartoš, jednatel společnosti aServis

PROGRAM:

8:30 - příjezd do areálu Sosnová

9:00 - zahájení a rozdělení do skupin

- závodní vůz Škoda Fabia

- kurz bezpečné jízdy - osobními vozy

- kurz první pomoci

Tatra - jízda zručnosti - Cestářské rodeo 2020

13:00 - vyhlášení výsledků

13:30-14:30 - pro vítěze soutěží:

jízdy v závodním voze Mitsubishi s profesionálem

15:00 - konec akce



KDE? Autodrom Promotion s.r.o., Sosnová 200, 470 02 Česká Lípa, GPS: 50°39'30.3"N 14°32'24.8"E

KDY? Čtvrtek 2. 9. 2021 8:30-15:00



Za společnost USK jakožto pořadatele žádáme účastníky o důsledné dodržování opatření, nařízení a doporučení vydaných a platných v souvislosti s rozšířením onemocnění COVID-19 společností USK s.r.o., Vládou ČR, MV, MZV a MZ ČR.

Účast na setkání je pro všechny zaměstnance povinná, neúčast je třeba řádně omluvit.



Vozidla údržby Mercedes

Obnova vozového parku patří k našim prioritám, byť s ohledem na rozpočet nejde o snadný úkol. Těší nás proto, že se nám podařilo zajistit nákup tří vozidel Mercedes Benz ACROS. Ty tak nahradí letitou techniku, která již postupně dosloužila.



Jde o moderní a efektivní vozidla v provedení 4x4 s automatickou převodovkou. Kupodivu jde o auta - ve své třídě a v porovnatelném vybavení - nejlevnější. Nákladní vozy budou vybaveny výkonným hydraulickým systémem, který bude pohánět nástavby.

V případě těchto Mercedesů půjde o:

- zimní posypovou nástavbu Schmidt Stratos S 50 VEPN
 - letní vysrápkovou soupravu Turbo 5 000 H2Š od společnosti Kobit.
- Vozidla tak budou sloužit jak v zimě, tak v létě. Auto, které vidíte na fotce, bude v provozu na středisku Dolínka.

Potvrzení kvality služeb USK

Kvalita naší práce je zásadní pro úspěch USK. Máme radost z toho, že je potvrzena i certifikačními autoritami, jež na ni dohlížejí. Získali jsme certifikáty, které potvrzují jak náš systém jakosti v oboru pozemních komunikací, tak i kvalitu řízení procesů, které s naší prací souvisí.

V USK máme zaveden systém řízení kvality od roku 2004. Nynější nový certifikát č. QMS-1041-2019 potvrzuje způsobilost společnosti USK k zajištění kvality Systému jakosti v oboru pozemních komunikací. Certifikát pak také potvrzuje i odbornost USK při řízení procesů, které jsou pro naši práci zásadní. Pokud by vás zajímaly všechny dokumenty, jež dávají našim službám pečeť kvality, najdete je na webových stránkách zde <http://www.uask.cz/dokumenty>.

Vodítko pro zákazníky

Certifikace systému managementu kvality je nezbytným předpokladem pro účast - podávání nabídek - ve veřejných zakázkách. Je totiž zřejmým vodítkem pro naše zákazníky, že máme předpoklady pro trvalé poskytování kvalitních služeb. Dokládá také, že dodržujeme příslušné předpisy i že usilujeme o neustálé zlepšování všech našich činností.

Zodpovědnost a kvalitní práce

Jsmo přesvědčeni, že i díky certifikaci jsou s naší prací zákazníci spokojeni. Certifikace také podporuje i zodpovědnost vás zaměstnanců. S ohledem na ni totiž průběžně absolvujete potřebná školení a výcvik. Při realizaci zakázek pak dbáme, v souladu s certifikací, i na životní prostředí. Kontrolu dodržování certifikačních pravidel provádějí průběžně vedoucí zaměstnanci a odpovědní zástupci objednatelů.





Nový program pro správu vozového parku

Rozvoj mobilních technologií můžeme využít k našemu užitku. Příkladem může být program pro správu mechanismů a vozového parku, kterému říkáme SMVP. Nový software, který jsme pořídili, nám nyní pomůže jednak dosáhnout ještě vyšší efektivity při údržbě komunikací, a také optimalizovat správu vozového parku. To povede, jak věříme, k úsporám.

Co bude umět nový informační systém SMVP?

Přinese dohled nad vozovým parkem

- například bude:

- sledovat data technických kontrol
- hlídat termíny servisních prohlídek
- přinášet informace o spotřebě paliva a ujetých kilometrech
- vytvářet přehled o využití vozidla
- výhledově psát i knihu jízd

Na základě dat, která se do systému vloží, tak může systém nabídnout rovněž informace o:

- školení zaměstnanců
- plánu dovolených
- rozvrhu údržby mechanismů a celého vozového parku

Kdo bude program používat?

- hospodářky
- vedoucí středisek
- vedení firmy

Věříme, že tento program povede jak k přehledné a efektivní správě a údržbě vozového parku i mechanismů, tak i k úspoře nákladů na údržbu a palivo.



Den ve středisku Bělá pod Bezdězem

Středisko Bělá leží na jižním okraji městečka bod Bezdězem. Sídlí v moderní budově, a ačkoliv areál sousedí s městským hřbitovem, ponorou atmosféru zde nehledejte. Naopak, panuje tu vstřícnost a dobrá nálada.

Středisko, kde pracuje dvanáct lidí, patří k nejmódnějším areálům v USK. Ve svých prostorech nabízí dost místa, a i proto zde vznikla zásobárna šterku pro firemní obalovnu. Středisko Bělá spravuje kolem 190 kilometrů silnic druhé a třetí třídy. V poslední době odešli z tohoto pracoviště plánovaně do důchodu tři lidé, podařilo se je rychle nahradit mladými zaměstnanci. „Jsme rádi, že se nováčky brzy podařilo zaučit a starší cestáři jim předali zkušenosti,“ říká vedoucí střediska Petr Šverma a doplňuje: „V Bělé je dobrá parta. Lidé tu jsou pohodoví, přitom zodpovědní a spolehliví. Pokud má jeden z nich problém, tak mu ostatní pomůžou.“

ZÁSTUPCI STŘEDISKA

Ing. Petr Šverma
vedoucí střediska

(37)

Vystudoval Českou zemědělskou univerzitu v Praze, obor dřevařské inženýrství. Ve firmě USK je přes čtyři roky. Zažil i složitý okamžik, kdy měl cestou do práce nezáviněnou těžkou nehodu, ze které se zotavoval přes pět měsíců. I kvůli tomu přestal hrát volejbal, který byl jeho dlouholetým koníčkem. Nyní se rád věnuje myslivosti a svému psu - maďarskému ohaři, kterého cvičí v oblasti lovecké kynologie.

Pandemie a tuhá zima

Uplynulý rok byl, jako i pro ostatní pracoviště USK, ještě složitější než obvykle. Letošní zima byla, na rozdíl od těch předchozích, skutečně tuhá, takže vozy s radlicí jezdily vlastně neustále. Především však zaměstnanci museli zvládnout složité pandemické období. Na středisku se vyskytlo několik případů nákazy koronavirem, naštěstí všechny s mírným průběhem. „V době, kdy bylo více nemocných, jsme museli improvizovat. Díky velkému nasazení a pružnosti při vykrývání směn jsme to zvládli,“ vysvětluje Petr Šverma.



Hynek Nikodém

(51)

Ve firmě je již patnáctým rokem. Je zde dlouhodobě spokojený. „Rád dělám vlastně všechny činnosti, které mi práce přináší. Nejčastěji to je sekání a kropení, v zimě pak prohrnování,“ říká. K jeho koníčkům patří tramping a sbírání starých pivních keramických půllitrů s cínovým víčkem. Má jich přes dvě stě!

Ladislav Hradecký

(38)

V USK působí dva roky. Kromě práce s válcem či nakladačem v zimě se často věnuje prořezávání, v létě pak pracuje s balenou směsí. „Vyhovuje mi rozmanitost a také nekonfliktní a přátelská atmosféra, která na středisku panuje,“ vysvětluje. K jeho zálibám patří, kromě rodiny, hledání zajímavých věcí s pomocí detektoru kovů či jízda na čtyřkolce a turistika.

PRACOVNÍ DEN NA STŘEDISKU BĚLÁ POD BEZDĚZEM

- Jako v jiných střediscích zde začíná pracovní den ráno v šest hodin. Po rychlé kontrole mailových zpráv rozdělují vedoucí střediska práci. Její hlavní parametry jsou však většinou dány již den předem.
- Po nástupu do práce probíhá důkladná příprava strojů. V 6:45 pak zaměstnanci střediska vyráží do terénu, aby již po sedmé hodině všichni byli na svých stanovištích.
- V zimě z pochopitelných důvodů patří k hlavním činnostem solení a pluhování, probíhá také prořez stromů.
- V jarním a letním období se pak středisko věnuje čištění a splachování komunikací. Od jara do podzimu také probíhá sekání travin, v teplejším období přichází čas na výpravu komunikací.





USK partnerem Rally Bohemia

Silničáři a silniční závody. To je spojení, které k sobě patří. V USK jsme se proto stali partnerem jednoho z nejslavnějších závodů u nás, a to Rally Bohemia. Ta se jede v první polovině července na Mladoboleslavsku a v přilehlém okolí. Jsme rádi, že se můžeme – prostřednictvím údržby komunikací před a po závodě – na tomto motoristickém svátku podílet!



Jubilanti USK

V první polovině roku oslavili kulaté nebo půlkulaté výročí:

Milan Banýr
Blanka Červová
František Ilko
Petr Janda
Pavel Jansa
Lubomír Kincl
Luboš Košek
Hana Schiefertová
Vladimír Štibinger
Antonín Václavík
Tomáš Zavadil

Přejeme všem oslavencům hodně zdraví, štěstí a úspěchů v soukromém i pracovním životě!

Vítáme nové zaměstnance

Lidé jsou pro USK zásadním klíčem k úspěchu. Jsme proto rádi, že se mezi námi v prvním pololetí objevili noví zaměstnanci, kteří, jak věříme, pomůžou firmě dále růst. Součástí týmu USK se stali:

Tomáš Humpolák
Vladislav Hyka
Jaroslav Just
Jaroslav Orlický
Alexandr Szabo
Jan Václavík

Ať se vám v USK daří!



CR Project s.r.o.
Pod Borkem 319
293 01 Mladá Boleslav
tel.: +420 326 700 666
e-mail: info@crproject.cz
web: www.crproject.cz



Společnost CR Project s.r.o. je projektová, konzultační a inženýrská kancelář, specializovaná na komplexní řešení problematiky dopravní a inženýrské infrastruktury malých a středních měst, jakož i velkých územních celků.

Pro své zákazníky firma zajišťuje konzultace a všechny druhy studií, zpracování projektových dokumentací včetně provedení potřebných průzkumů, zajištění navazující inženýrské činnosti a konečně i stavebního dozoru při realizaci stavby.

SILNICE A DÁLNICE | MĚSTSKÉ KOMUNIKACE | ÚZEMNĚ-PLÁNOVACÍ DOKUMENTACE | GEOTECHNICKÉ STAVBY
MAPOVÁNÍ | INVESTIČNÍ VÝSTAVBA | OSTATNÍ INŽENÝRSKÉ STAVBY | INŽENÝRSKÁ GEOLOGIE | OSTATNÍ SLUŽBY

SPOJUJEME BEZPEČNOST S EFEKTIVITOU

Pracujeme na tom, aby každý pohyb při práci byl nejen bezpečný, ale i provázený maximálním pocitem pohodlí. Zjednodušujeme výrobní procesy díky kompletnímu zajištění ochranných pracovních pomůcek i průmyslového materiálu pro práci, ochranu a provoz. Jsme po vašem boku, od zákaznického servisu, přes klientské služby až po marketingovou podporu.



WORK&SAFETY

Spojení pohodlného nošení a bezpečnosti zároveň. To je DYKENO Work & Safety. Produkty, které chrání při práci a splňují nejen legislativní požadavky (BOZP), ale také se dobře nosí. Kvalita, design, funkce a zachování ergonomie do každého prostředí, ať pracujete venku nebo ve vnitřním provozu.

Kompletní ochranné a pracovní oděvy, rukavice, ochrana zraku, sluchu i dýchání pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.



TECH

DYKENO Tech přináší inovaci do vaší výroby. Technické produkty vytvořené na základě zkušeností a testování přímo v technologických provozech, osvědčené v praxi a podpořené letitými zkušenostmi. Vyvíjíme produkty k usnadnění výroby do každého průmyslového odvětví i do běžného provozu.

Lepicí pásy, průmyslové čištění, brusivo i nástroje a nářadí do zakázkové i sériové výroby napříč obory.



PREMIUM

Volnočasové oblečení a doplňky, které spojují pohodlí, funkčnost, atraktivní vzhled a styl. DYKENO Premium je zárukou top kvality a designu. Oblečení, ve kterém se budete cítit skvěle, ať už ve volném čase nebo v práci. Základem DYKENO Premium je funkční oblečení a produkty, které mají mnohostranné a praktické využití.

Konkrétní produkty a kompletní nabídku pro vás aktuálně připravujeme.